

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение основная
общеобразовательная школа с. Тат-Верх-Гоньба Малмыжского района
Кировской области (МКОУ ООШ с. Тат-Верх-Гоньба)

Приказ

25.06.2025

№ 32-К

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников
МКОУ ООШ с. Тат-Верх-Гоньба
Малмыжского района Кировской области

На основании постановления администрации Малмыжского района
Кировской области № 228 от 24.03.2025

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МКОУ ООШ с. Тат-Верх-Гоньба, утвержденное приказом директора №44-ОД от 30.06.2018
2. Настоящий приказ вступает в силу с 25.06.2025



Директор школы: _____

Загидулина
Г.А.Загидулина

СОГЛАСОВАНО
Начальник управления
образования
Малмыжского района Кировской
области
_____ Е.А.Якупова
« _____ » _____ 2025 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюза работников
МКОУ ООШ с. Тат-Верх-Гоньба
_____ *Халиуллина*
Р.М.Халиуллина
« 25 » _____ 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ ООШ с. Тат-
Верх-Гоньба
_____ Г.А.Загидуллина
Приказ № 32-К от 25.06.2025 г



Изменения

**в положение об оплате труда работников муниципального казенного
общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной
школы с. Тат-Верх-Гоньба Малмыжского района Кировской области**

Пункт 4.8. раздела 4 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в
следующей редакции:

«Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца
норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые
обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже
минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата
(далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между
установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда
и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в
составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129
Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного и
местного бюджетов, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной
приносящей доход деятельности, кроме выплат районных коэффициентов и
выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в

выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время). В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени».
